Утверждаю:

Директор МУДО

«ДЮСШ по футболу»

\_\_\_\_\_\_\_ С.В.Пугаев

Пр. № 31 от 04 сентября 2015 г.

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**Изменения, направленные на повышение эффективности**

**Муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по футболу г.Зеленокумска Советского района»**

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы дополнительного образования» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни детей Советского муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия спортом по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) физического, духовно-нравственного мировоззрения подрастающего поколения;

- обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждения;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере физической культуры и спорта;

- сохранение здоровой нации Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к занятиям физической культурой и спортом, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы физической культуры и спорта.

2. Проведение структурных реформ в дополнительном образовании.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере физической культуры и спорта;

- обеспечение доступности путем информатизации отрасли (размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее значимых мероприятий);

- создание условий для повышения престижа спорта в районе, здорового образа жизни, творческой самореализации граждан Советского муниципального района;

- вовлечение населения в занятия физической культурой и спортом (футбол);

- участие сферы физической культуры и спорта в формировании комфортной среды жизнедеятельности района.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта и меры, обеспечивающие их достижение.

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1)     увеличение численности участников спортивно-массовых мероприятий:

(процентов по отношению к 2015 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| - | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,6 |

2) повышение уровня удовлетворенности граждан Советского муниципального района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере дополнительного образования:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| - | 73 | 78 | 83 | 88 | 93 | 98 |

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в спортивно-массовых мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| - | 4,6 | 4,9 | 5,5 | 6,3 | 7,4 | 8 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, являются:

1) создание механизма стимулирования работников Учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников Учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников дополнительного образования до средней заработной платы в Ставропольском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2015 - 2021 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения являются:

1) динамика значений соотношения средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Ставропольском крае:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Работники учреждений дополнительного образования | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | 100 | 100 | 100 |

2) численность работников Учреждения:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Результат | | | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | |
| 1.Разработка показателей эффективности деятельности  МУДО «ДЮСШ по футболу» их руководителей и  работников | | | постановление администрации Советского муниципального района    по дополнительному образованию | Пугаев С.В. | ежегодно |
| 2.Внедрение типовых  отраслевых норм труда  работников учреждений дополнительного образования, утвержденных приказом Министерства образования России | | | Постановление администрации   Советского муниципального района | Пугаев С.В. | 2015 - 2021  годы |
| 3. Внесение изменений в Положение по оплате труда работников МУДО «ДЮСШ по футболу» , обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты  труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | | постановление  администрации  Советского муниципального района | Обыночный М.Н. | 2015 год |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждения | | | | | |
| 5.Организация мероприятий  по представлению  руководителя МУДО «ДЮСШ по футболу» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах  имущественного характера | | | трудовые  договоры с  руководителем  МУДО «ДЮСШ по футболу» | Пугаев С.В. | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников Учреждения | | | | | |
| 6.Осуществление мероприятий  по обеспечению  соответствия работников  обновленным  квалификационным  требованиям, в том числе на основе повышения  квалификации и  переподготовки работников | | | локальный акт  учреждения  МУДО «ДЮСШ по футболу» | Администрация  МУДО «ДЮСШ по футболу» | 2015 - 2019  годы |
| 7.Проведение мероприятий по  организации заключения  дополнительных соглашений  к трудовым договорам  (новых трудовых договоров)  с работниками МУДО «ДЮСШ по футболу»  в связи с введением  эффективного контракта | | | трудовые  договоры  работников  МУДО «ДЮСШ по футболу» | администрация  МУДО «ДЮСШ по футболу» | ежегодно |
| 8. Обеспечение  дифференциации оплаты труда основного и прочего  персонала, оптимизация  расходов на  административно-  управленческий и  вспомогательный персонал  МУДО «ДЮСШ по футболу», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты  труда учреждения - не более 30% | | | постановление администрации   Советского муниципального района | администрация   МУДО «ДЮСШ по футболу» | 2015 – 2019  годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 №597 | | | | | |
| 9.Создание постоянно  действующей рабочей  группы по оценке результатов  реализации "дорожной  карты" | | постановление администрации   МУДО «ДЮСШ по футболу» | | администрация   МУДО «ДЮСШ по футболу» | 2015 год |
| 10.Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" | | отчет  администрации  МУДО «ДЮСШ по футболу» в администрацию Советского муниципального района | | администрация  МУДО «ДЮСШ по футболу» | июнь  декабрь  ежегодно, начиная с 2015 года |
| 11.Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация  разъяснительной работы в трудовом коллективе и других мероприятий | | размещение на сайте администрации Советского муниципального района «дорожной карты», отчетов о реализации мероприятий по повышению оплаты труда и  других мероприятий | | администрация  МУДО «ДЮСШ по футболу» | 2015 - 2019  годы |
| 12. Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 N 597 и подготовка  предложений о подходах к регулированию оплаты  труда работников  МУДО «ДЮСШ по футболу» на период после 2021 года | | отчет  администрации МУДО «ДЮСШ по футболу» в администрацию Советского муниципального района | | администрация  МУДО «ДЮСШ по футболу» | апрель  2019 г. |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | | |
| 13.Разработка и утверждение в установленном порядке  МУДО «ДЮСШ по футболу»  планов мероприятий по повышению эффективности деятельности Учреждения в части оказания  муниципальных услуг  (выполнения работ) на основе целевых  показателей деятельности Учреждения, по повышению оплаты труда соответствующих категорий  работников (по согласованию с администрацией Советского муниципального района) | | локальный акт   МУДО «ДЮСШ по футболу» | | МУДОД«ДЮСШ по футболу» | 2015 г. |
|  |  |  |  |  |  |